

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DELL'ORGANIZZAZIONE COGEME

L'organizzazione Cogeme ritiene che la qualità dei prodotti, delle risorse e dei processi, uniti al rispetto dei principi etici, di sostenibilità ambientale, di rispetto dei diritti umani e della salute e sicurezza dei lavoratori siano fattori determinanti per il successo aziendale in termini di profitto e di immagine.

La qualità dei prodotti aziendali, intesa come rispondenza dei requisiti alle esigenze del Cliente, non può essere slegata da un concetto di qualità totale nel quale trovano spazio gli aspetti legati alla tutela dell'individuo e dell'ambiente.

PROGRAMMA

Al fine di ottenere, documentare e garantire il rispetto dei requisiti dei prodotti e servizi richiesti dai Clienti ed il rispetto degli aspetti ambientali e di sicurezza e salute sul posto di lavoro, l'Organizzazione ha intrapreso un programma che ha il proprio punto di forza nell'applicazione di un Sistema di Gestione Aziendale (Qualità/Ambiente/Sicurezza) che trova riscontro nelle norme di riferimento ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 e ISO 45001.

La Direzione si impegna ad operare nel pieno rispetto dei requisiti legislativi applicabili (a livello locale, ed internazionale) ed a mettere a disposizione le risorse umane, economiche e tecnologiche necessarie per il raggiungimento ed il mantenimento, sia nell'Organizzazione Cogeme che attraverso la catena di fornitura, della politica dell'organizzazione espressa attraverso i seguenti principi:

Politica per la Qualità

- *Crescita continua del livello tecnico-professionale*

Attraverso corsi di formazione ed aggiornamento del personale; l'azienda reputa la crescita professionale condizione indispensabile per poter usufruire al meglio delle opportunità tecnologiche, dei sistemi di organizzazione del lavoro, di comunicazione e di sicurezza.

- *Soddisfazione del Cliente*

Miglioramento della soddisfazione dei clienti attraverso: l'attuazione della politica "Zero Difetti" e "Zero Interruzioni", la puntualità nelle consegne, la massima attenzione a tutte le esigenze dei Clienti compresa la riduzione dei costi.

- *Diminuzione oneri interni*

Diminuzione del capitale circolante ricorrendo a piani produttivi razionali sfruttando le potenzialità dell'elaborazione automatica e controlli puntuali della materia prima, del prodotto semilavorato e finito.

- *Controllo e riduzione dei costi della non qualità*

Sensibilizzando il personale con riunioni e report periodici, individuando incentivi per stimolare la produttività e la crescita in termini qualitativi.

- *Coinvolgimento dei Fornitori*

Attraverso la crescita dei Fornitori qualificati, condividendo con essi le esigenze del Cliente, fornendogli opportune conoscenze, mezzi e/o metodologie, rendendoli partecipi delle necessità di miglioramento.

- *Miglioramento Continuo ed Innovazione*

Attraverso la costante analisi dei processi dell'Organizzazione e l'esecuzione di investimenti mirati alla introduzione di nuove metodologie e/o tecnologie di produzione, controllo e misurazione.

- *Gestione del rischio*

L'impegno a progettare, attuare, monitorare, riesaminare e migliorare in continuo il processo di gestione del rischio nell'intera organizzazione.

Politica per l'Ambiente

▪ *Legislazione ambientale*

Impegno ad operare nel pieno rispetto dei requisiti applicabili della legislazione locale, nazionale e internazionale sull'ambiente e sull'utilizzo dell'energia.

▪ *Tutela delle risorse naturali e dell'ambiente*

Impegno nella tutela dell'ambiente interno ed esterno attraverso: il miglioramento continuo tecnologico dei processi; la promozione di attività e metodi di produzione orientati all'ottimizzazione dei consumi energetici e di risorse naturali; l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile laddove applicabile; la riduzione del consumo di acqua; la minimizzazione dell'inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo.

▪ *Riduzione della produzione di rifiuti*

Attuare le misure necessarie per ridurre la produzione di rifiuti in riferimento alle capacità produttive dell'organizzazione e perseguire attivamente le opportunità di riciclaggio dei rifiuti.

▪ *Formazione ed informazione*

Coinvolgimento di tutto il personale nella responsabilità verso gli aspetti ambientali, attraverso idonee iniziative di formazione, informazione, addestramento, sensibilizzazione, e conoscenza della Politica della società, negli impatti ambientali significativi, sul risparmio e le prestazioni energetiche. Formazione sugli impatti ambientali significativi ed i rischi associati alle attività dell'organizzazione.

▪ *Miglioramento Continuo*

Impegno di tutto il personale nel miglioramento continuo delle prestazioni e raggiungimento degli obiettivi ambientali. Gli obiettivi di miglioramento sono definiti e periodicamente comunicati a tutti i dipendenti.

▪ *Rapporti con l'esterno*

Impegno a partecipare ad iniziative tese a proteggere e migliorare l'ambiente collaborando e fornendo informazioni ad associazioni ambientali, scuole, amministrazioni pubbliche e parti interessate. L'Azienda è inoltre aperta al dialogo con i propri dipendenti, con il pubblico e con le autorità competenti sugli obiettivi di miglioramento delle proprie performances nell'ambito ambientale. La politica aziendale è disponibile al pubblico attraverso il sito internet aziendale

▪ *Gestione emergenze ambientali*

Impegno ad adottare le procedure operative necessarie per prevenire, contenere ed affrontare incidenti ambientali accidentali.

▪ *Sensibilizzazione e Coinvolgimento dei Fornitori*

Coinvolgere e rendere consapevoli i Fornitori ad adottare comportamenti conformi alle norme ambientali applicabili, alla presente politica ed alle procedure interne da applicare per lo svolgimento di lavori nel sito aziendale. Utilizzo di materiali conformi alle direttive ambientali applicabili (Reach, ELV, IMDS, etc.), acquistati solo da fornitori che certificano la composizione chimica ed inviano le schede di sicurezza ove previsto.

Politica per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

▪ *Legislazione Salute e Sicurezza*

Impegno ad operare nel pieno rispetto dei requisiti applicabili della legislazione locale, nazionale e internazionale sulla salute e sicurezza sul posto di lavoro.

▪ *Miglioramento continuo*

Impegno ad elevare il livello delle proprie performances in materia di sicurezza dei propri lavoratori tenendo conto degli standard di Salute e Sicurezza stabiliti dalle Leggi nazionali e dai vari Regolamenti locali e coinvolgendo tutto il personale nel miglioramento continuo delle prestazioni e raggiungimento degli obiettivi.

▪ *Gestione del cambiamento*

Impegno a rivalutare gli aspetti della salute e della sicurezza sul lavoro in occasione della definizione di nuove attività o della revisione delle attività o dei processi esistenti. Sono previste attività di valutazione dei rischi per l'introduzione di nuovi processi, nuovi macchinari, nuove procedure di gestione o la modifica di quelli esistenti.

- **Formazione e Coinvolgimento**

Coinvolgimento di tutto il personale per gli aspetti di salute e sicurezza, attraverso: definizione e comunicazione degli obiettivi di miglioramento; formazione, informazione e motivazione dei dipendenti allo svolgimento dei propri compiti nel rispetto delle procedure di sicurezza e in conformità ai principi della presente politica; sviluppo del senso di responsabilità per la salute e la sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi; dialogo e confronto con i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di salute e sicurezza.

- **Rapporti con l'esterno**

Dialogo costante con i propri dipendenti, con i fornitori, con il pubblico e con le autorità competenti sugli obiettivi di miglioramento delle proprie performances, attraverso: Azioni di informazione delle parti interessate (lavoratori, sindacati, fornitori) sugli impegni della presente Politica e pubblicazione della stessa sul sito internet aziendale in modo da renderla disponibile al pubblico;

- **Riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.**

Impegno ad operare in modo da ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza per i lavoratori, attraverso: l'utilizzo di misure di prevenzione e protezione; la definizione di metodi e procedure di lavoro; la sensibilizzazione e l'addestramento dei dipendenti.

- **Sensibilizzazione e Coinvolgimento dei Fornitori**

Coinvolgere e rendere consapevoli i Fornitori ad adottare comportamenti conformi alle norme salute e sicurezza applicabili, alla presente politica ed alle procedure interne da applicare per lo svolgimento di lavori nel sito aziendale.

- **Sicurezza macchine**

Adozione di piani di ispezione e verifica periodici, finalizzati a confermare la conformità e la sicurezza nell'uso delle proprie macchine ed impianti, nonché procedure di acquisto di nuovi macchinari certificati in accordo alle direttive applicabili.

- **Gestione emergenze**

Impegno a fornire una adeguata formazione ed addestramento al personale incaricato a gestire le emergenze ed a programmare ed eseguire periodicamente le simulazioni degli scenari previsti nel proprio piano di gestione delle emergenze.

- **Ergonomia del posto di lavoro**

Impegno a monitorare ed eventualmente a migliorare l'ergonomia delle postazioni lavorative, eseguendo dei riesami periodici e definendo opportunamente le postazioni nel caso di ampliamenti o modifiche dei lay-out esistenti.

- **Protezione antincendio**

Impegno a mantenere in perfetto stato di funzionamento gli impianti di protezione dagli incendi, in conformità alle autorizzazioni ricevute ed alla normativa vigente.

Politica sociale di impresa

- **Adesione al codice etico del settore automotive**

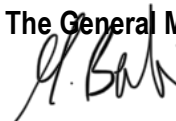
Impegno ad operare nel rispetto della linea guida definita dalla "European Automotive Working Group on Supply Chain Sustainability" ([vedi pagine 4 e 5 del presente documento](#)) a cui aderiscono i principali produttori europei di automobili, e che definiscono regole di: Etica professionale; Standard ambientali; Condizioni lavorative e Diritti umani.

- **Codice di condotta**

Impegno ad adottare misure necessarie per promuovere politiche anticorruzione ed un codice di condotta dei dipendenti.

Patrica (Fr) – ITALY: 16 Aprile 2021

The General Manager


















Automotive Industry Guiding Principles to Enhance Sustainability Performance in the Supply Chain

We endeavor/endeavour to achieve excellence, innovation and performance in a sustainable manner. People and the environment are the automotive industry's most important resources. For this reason, we are working together to attain the highest standard in business integrity and in the social and environmental performance of our supply chain.

The automotive industry supply chain has a high degree of complexity, therefore we believe in the benefits of a common approach and message. The following guidelines clearly describe our minimum expectations towards business ethics, working conditions, human rights, and environmental leadership; for our suppliers as well as their subcontractors and suppliers. We expect that suppliers will uphold these standards and cascade them down their supply chain.

These guidelines are based on fundamental principles of social and environmental responsibility that are compliant with local law, consistent with international expectations and are supported by the sponsoring Auto Manufacturers. Individual manufacturers may have their own standards, codes and policies that supersede these guidelines.

Business Ethics

Companies are expected to uphold the highest standards of integrity and to operate honestly and equitably throughout the supply chain in accordance with local laws.

- **Responsible Sourcing of Materials:** Companies are expected to responsibly source raw materials used in their products.
- **Anti-Corruption:** Companies are expected to work against corruption in all its forms, including extortion and bribery
- **Privacy:** Companies are expected to put in place appropriate measures to respect privacy, to protect personal data against loss and unauthorized/unauthorised access or use, and to comply with relevant privacy and information security laws and regulations.
- **Financial Responsibility/Accurate Records:** All business dealings are expected to be transparently performed and accurately reflected on the company's financial reports and filings.
- **Disclosure of Information:** Companies are expected to disclose financial and non-financial information in accordance with applicable regulations and prevailing industry practices.
- **Fair Competition/Anti-Trust:** Companies are expected to uphold standards of fair business and conduct business in accordance with all applicable anti-trust or anti-competition laws and regulations.
- **Conflicts of Interest:** Companies are expected to conduct business in a manner that avoids any appearance of impropriety.
- **Counterfeit Parts:** Companies are expected to minimize the risk of introducing counterfeit and/or diverted parts and materials into deliverable products.
- **Intellectual Property:** Companies are expected to respect valid intellectual property rights and use commercially reasonable practices to protect the transfer of confidential technology and know-how.
- **Export Controls and Economic Sanctions:** Companies are expected to comply with applicable restrictions on the export or re-export of goods, software, services and technology, as well as with applicable restrictions on trade involving certain countries, regions, companies or entities and individuals.
- **Protection of Identity and Non-Retaliation:** Companies are expected to establish processes that allow concerns to be raised anonymously with confidentiality and without retaliation.

Dated: 12-5-17
















Environment

Companies are expected to support a proactive approach to environmental responsibility by protecting the environment, conserving natural resources and reducing the environmental footprint of their production, products and services throughout their life-cycle.

A comprehensive approach includes but is not limited to:

- **Energy Consumption & Greenhouse Gas Emissions:** Companies are expected to implement a comprehensive energy reduction strategy and management program while increasing use of renewable energy.
- **Water Quality & Consumption:** Companies are expected to effectively reduce, reuse, and recycle water with responsible treatment of wastewater discharges to protect the environment and improve overall water quality.
- **Air Quality:** Companies are expected to routinely monitor, appropriately control, minimize/minimise, and to the extent possible, eliminate emissions contributing to local air pollution.
- **Natural Resources Management and Waste Reduction:** Companies are expected to encourage and support the use of sustainable, renewable natural resources while reducing waste and increasing reuse and recycling.
- **Responsible Chemical Management:** Companies are expected to identify, minimize/minimise or eliminate the use of restricted substances in manufacturing processes and finished products to ensure regulatory compliance. Companies should also be aware of any use of reportable substances in processes and finished products, and actively investigate suitable substitutes.

For further details please refer to the
Global Automotive Sustainability Practical Guidance
located at

AIAG: <http://aiag.org/corporate-responsibility> and
Drive Sustainability: www.drivesustainability.org

Human Rights and Working Conditions

Companies should respect the human rights of workers, and treat all people with dignity as recognized by the international community.

- **Child Labor/Labour and Young Workers:** Companies must ensure that child labor is not tolerated in any form. The age of employment for young workers must meet or exceed company guidelines, legal regulations and local labor laws.
- **Wages and Benefits:** Companies should provide compensation and benefits that comply with applicable local laws, including those relating to minimum wages, overtime compensation, and legally mandated benefits.
- **Working Hours:** Companies should comply with local law regarding working hours, including overtime
- **Forced Labor/Labour:** Companies must prohibit any forms of forced, (bonded) or compulsory labor/labour, including human trafficking.
- **Freedom of Association:** Companies should allow workers to communicate openly with management regarding working conditions and management practices without fear of reprisal, intimidation or harassment. Companies should respect employee rights to associate freely, to join or not join labor/labour unions, bargain collectively, seek representation, and join workers' councils in accordance with local law.
- **Health & Safety:** Companies should provide workers a safe and healthy working environment that meets or exceeds applicable local laws and industry standards for safety and occupational health.
- **Harassment:** Companies should provide a work place free of harassment against workers in any form.
- **Non-Discrimination:** Companies should not tolerate any form of discrimination in respect of employment and occupation and should provide equal employment opportunities regardless of worker or applicant characteristics such as race, color/colour, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity or national origin, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union association, covered veteran status, genetic information or marital status.